

HIVER/2022

# SYNDISCOPE

JOURNAL DES EMPLOYÉ(E)S DE SOUTIEN DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

SECTION LOCAL 1244

DANS CE  
NUMÉRO

<u>Bientôt 2 ans de pandémie</u> .....	p. 2	<u>2 février: Journée mondiale des zones humides</u> .....	p. 11
<u>Nouvelle convention collective :</u>		<u>3 février: Journée internationale sans paille</u> .....	p. 12
<u>les changements en bref</u> .....	p. 3	<u>SST</u> .....	p. 13
<u>Fonds de solidarité FTQ</u> .....	p. 9	<u>Février: mois de l'histoire des Noirs</u> .....	p. 14
<u>Les chaussures de protection</u> .....	p. 10		

## Dates à retenir

### Assemblées générales

**23 février 2022:** Avis de motion - concours de logo - élection partielle

**26 avril 2022:** Élections annuelles

### Séances d'accueil

Pour plus d'information sur les séances d'accueil, consultez l'onglet "[Accueil des nouveaux membres](#)" sur notre site internet. Les séances du mois de mars sont déjà complètes.

### Séances d'accueil des nouveaux membres temporaires

13 avril 2022

19 mai 2022

### Séances d'accueil des nouveaux membres réguliers

12 avril 2022

18 mai 2022

SECTION LOCAL 1244



Photo: Pixabay

## Bientôt 2 ans de pandémie

C'était un vendredi 13, il y a bientôt deux ans. De quoi rendre les plus incroyables superstitieux. Tout s'arrêta et, jusqu'à présent, la vie n'est plus la même.

Maintenant deux ans que vous jonglez avec cette pandémie de votre mieux; et votre mieux est vraiment incroyable. Pour certain.es, vous avez dû dénicher un petit coin de votre chez-vous qui pouvait faire office de bureau, vous vous êtes coupés de vos collègues et donc d'une partie de votre vie sociale, vous avez parfois souffert d'isolement et de solitude. Pour d'autres, vous avez affronté les craintes et les angoisses pour vous présenter au travail sur le campus, sans compter les « fermetures-ouvertures-pas trop sûres » des écoles qui vous ont causé souvent bien des maux de tête, à vous qui deviez être en présentiel, ce nouveau mot jusqu'à ce jour inutilisé. Dans certains secteurs, la pénurie de main-d'œuvre déjà présente ne s'est qu'accentuée et a eu pour effet d'augmenter la pression sur vous qui étiez déjà au bout de ce que vous pouviez presser de votre citron.

Ce n'est pas un anniversaire agréable à souligner, mais il est important de vous rappeler à quel point vous êtes extraordinaires. Peu importe la reconnaissance que vous avez, ou non, de l'Employeur, nous savons à quel point vous avez tenu beaucoup à bout de bras depuis deux ans. Beaucoup de choses sont faites grâce à vous. Et quand ça ne va pas, quand vos droits sont graffignés au passage, nous sommes là pour vous. N'hésitez surtout pas.

Prenez un moment pour vous remercier, pour remercier vos collègues. Soyez indulgent.es avec vous-mêmes, avec ces mêmes collègues. Soyez fiers et fières de vous, vous avez toutes les raisons de l'être.

Votre équipe syndicale,

Mélanie Avicé  
Yann Bourgeois  
Guillaume Bureau  
Anne-Marie Desbiens

Mélanie Gagné  
Laurence Gardner  
Nicolas Ghanty  
Chantal Leblanc

Cécile Lechat  
Osvaldo Portillo  
Martine Trahan



## Nouvelle convention collective : les changements en bref

Nicolas Ghanty

Président

### Nouvelles mesures pour la conciliation travail, famille et vie personnelle

Veillez lire l'article 14.03 et l'entente no 28.

L'entente no 28 prévoit que : « *Si le supérieur immédiat refuse la demande parce qu'il juge la raison non valable, la personne salariée peut référer la situation au Syndicat qui, après analyse, peut décider de soumettre la question au comité prévu au point 6 de la présente entente pour discussion.* »

Comme cette entente est en période expérimentale pour 2 ans, il est important de l'utiliser correctement, c'est-à-dire en entrant bel et bien votre temps dans Synchro selon les directives communiquées par l'Employeur dans son courriel du 27 janvier dernier. Nous vous invitons également à nous faire part des cas problématiques que vous pourriez rencontrer.

### Réduction volontaire de la semaine de travail

Il existe maintenant trois nouvelles modalités possibles pour la réduction volontaire de la semaine de travail en vertu de l'entente no 3.

La durée minimale du régime est de quatre (4) mois. Nous pensons qu'il est important de vous aviser que **l'application du régime n'est pas suspendue pendant la durée de la période estivale de réduction des heures de travail**. Il faut donc prévoir la date de fin de votre demande en conséquence si vous désirez vous prévaloir de l'horaire d'été.

Vous devez faire votre demande à l'aide du [formulaire](#) conçu à cet effet. Vous le trouverez sur MonUdeM. Il est important de mettre l'adresse courriel du Syndicat en copie conforme (CC) de vos demandes. Cela nous permettra d'avoir des statistiques d'acceptation et de refus des demandes.

## SECTION LOCAL 1244

### Affectations temporaires

**Veillez prendre note que la modalité ci-après ne s'applique pas au CHUV.** Pour les règles s'appliquant aux membres travaillant au CHUV, veuillez lire l'article 15.01, dernier paragraphe.

Les affectations temporaires sont offertes pour des absences de plus de 20 jours ouvrables. En plus du critère d'une rémunération supérieure, il est maintenant possible d'avoir une affectation temporaire lorsque l'horaire de l'affectation temporaire a pour effet de retirer les primes de soir ou de nuit. Lorsque l'Employeur affecte temporairement une personne salariée à un poste d'encadrement administratif ou de professionnel, la personne salariée reçoit une prime égale à douze pour cent (12 %) de son salaire régulier. Si cette prime ne lui permet pas d'atteindre le minimum de l'échelle de salaire du poste sur lequel elle est affectée, elle reçoit ce minimum.

### Carnet de compétence

**Les exigences pour les carnets de compétence ont changé.** Veuillez en prendre connaissance à l'entente no 20.

Les personnes salariées ayant déjà occupé une fonction de TCTB, TA, TGDE ou AS dans un poste régulier avant la signature de la présente convention collective sont réputées satisfaire aux nouvelles exigences.

### Posez sa candidature sur un poste en cours d'affichage

Lorsque vous posez votre candidature sur un poste en cours d'affichage, vous devez inclure un curriculum vitae, sauf si vous occupez ou avez occupé la fonction du poste pour lequel vous postulez.

Votre CV est l'endroit où vous devez inclure l'expérience de travail acquise à l'extérieur de l'Université ou qui n'est pas normalement effectuée dans votre description de fonction. Cette information servira à vous qualifier aux postes pour lesquels vous postulez. Si vous n'avez pas inclus toute votre expérience dans celui-ci, votre candidature pourrait être refusée sans que le Syndicat ne puisse contester ce refus. Nous vous invitons à fournir votre CV en tout temps pour plus de précautions.

**Rappel :** Lorsque deux candidats ou plus ont la même date d'ancienneté, la préséance est établie par voie de tirage au sort, lequel est définitif. Ce rang d'ancienneté servira uniquement aux fins de la dotation des postes réguliers (article 9, affichage) et de l'application de la liste de rappel des personnes salariées temporaires (annexe « J »).

Vous pouvez poser votre candidature par l'entremise de Synchro, au plus tard à vingt-trois heures cinquante-neuf (23 h 59) la dernière journée de l'affichage.

Vous pouvez maintenant postuler pour obtenir l'horaire d'un autre poste dans le même secteur de travail tant qu'il relève de la même unité et du même supérieur immédiat que le poste que vous occupez. Plus de détails à l'article 9.04 b).

## **SECTION LOCAL 1244**

### **Désistements**

Article 9.10 « [...] Une personne salariée ne peut pas se désister d'un poste qu'elle a obtenu en vertu du présent article plus de trois (3) fois au cours d'une même année financière.

De plus, la personne salariée ne peut se désister pour accepter un poste de la même fonction que celle qu'elle occupe pendant sa période d'essai ou celle de son ancien poste, que ce soit directement ou en étant d'abord replacée à son ancien poste, à moins que l'acceptation de ce nouveau poste :

a) modifie son horaire régulier de travail, de sorte qu'elle devienne éligible ou inéligible au paiement d'une prime de soir, de nuit, du samedi ou du dimanche;

b) lui procure un salaire annuel supérieur, excluant toute prime, allocation, rémunération additionnelle, etc. »

### **Durée de la période de probation et d'essai**

- Probation lors de l'embauche à l'externe: 90 jours ouvrables travaillés;
- Probation lors de l'obtention de votre 1er poste régulier, après avoir été employé temporaire: 60 jours ouvrables travaillés;
- Essai : 60 jours ouvrables travaillés.

### **Personnel cyclique/saisonnier**

Article 6.19 « [...] Le titulaire d'un poste à caractère saisonnier/cyclique est informé au moins 30 jours avant la fin de sa période annuelle de travail de la date où ses services ne sont plus requis. [...] »

### **Déplacements**

Veuillez lire l'article 15.14 pour les précisions.

En résumé, lors de besoins nécessitant un déplacement temporaire d'une personne salariée, cette personne peut refuser si ce déplacement est à plus de 50 km de son lieu habituel de travail.

Si personne n'est volontaire pour effectuer le déplacement, la personne salariée occupant la fonction visée ayant le moins d'ancienneté et dont l'adresse postale se situe dans la ville où a lieu le déplacement doit accepter.

Si personne ne réside dans la ville en question, c'est alors la zone qui sera prise en compte (Rive-Sud de l'Île de Montréal, Rive-Nord de l'Île de Montréal ou Île de Montréal).

S'il n'y a toujours personne résidant dans la zone concernée, la personne occupant la fonction visée ayant le moins d'ancienneté devra alors accepter le déplacement. Une possibilité d'aménagement d'horaire pour la personne qui se fait imposer un déplacement est prévue.

## SECTION LOCAL 1244

### Congés

#### Congé à traitement anticipé

Si la personne salariée quitte son emploi avant d'avoir remboursé son congé anticipé, elle est considérée en congé sans traitement au sens de l'article 23 rétroactivement pour toute la période du congé anticipé non remboursé au moment de la fin du régime.

#### Congés de décès

Le congé de décès peut commencer le jour prévu du décès pour un accompagnement dans le cadre de l'aide médicale à mourir.

Un jour peut être utilisé de manière non consécutive à l'occasion de l'inhumation **et/ou de la crémation ou pour assumer des obligations à titre d'exécuteur testamentaire.**

#### Congés personnels

La personne salariée doit aviser son supérieur immédiat deux (2) jours ouvrables à l'avance, **à moins d'une raison valable justifiant de ne pas respecter ce délai.**

#### Congés parentaux

Ajout de la possibilité de prendre un congé sans traitement ou un congé anticipé ou différé lorsque votre présence est requise auprès de votre enfant majeur.

#### Congés de perfectionnement

De nouveaux délais sont prévus si l'admission d'une personne au 2e tour ou 3e tour d'une institution collégiale n'est pas confirmée au moment d'analyser la demande.

### Primes

Prime de soir en pourcentage au lieu d'être un montant fixe. Prime de nuit à 14 %, peu importe la norme d'année d'ancienneté.

### SECTION LOCAL 1244

#### Jours fériés

La formule pour les personnes à temps partiel passe de 1/20 à 6 % du salaire régulier versé au cours des quatre semaines complètes précédant la semaine du jour férié lorsque le jour férié n'est pas à son horaire de travail.

(À titre informatif : la Loi sur les normes du travail oblige le versement minimum de 1/20. Dans quelques rares exceptions, le taux de 6% octroie un montant inférieur au 1/20 prescrit par la loi. Il faut donc vous assurer d'avoir bel et bien ce minimum.)

#### Vacances



Photo: Pixabay

Ce nouveau crédit de vacances sera attribué au 1er mai 2022 selon votre nombre d'années d'ancienneté à cette date. Ces journées doivent être écoulées au cours de l'année financière suivante.

- **5 ans** d'ancienneté et plus au 1er mai de l'année courante = **21 jours ouvrables**
- **10 ans** d'ancienneté et plus au 1er mai de l'année courante = **23 jours ouvrables**
- **15 ans** d'ancienneté et plus au 1er mai de l'année courante = **24 jours ouvrables**
- **20 ans** d'ancienneté et plus au 1er mai de l'année courante = **25 jours ouvrables**

### SECTION LOCAL 1244

## Salaires

- Les salaires au 30 avril 2019 sont majorés au 1<sup>er</sup> mai 2019 de **1,0 %**
- Les salaires au 30 avril 2020 sont majorés au 1<sup>er</sup> mai 2020 de **2 % ou du même pourcentage consenti par la PSG si ce pourcentage est plus avantageux.**
- Les salaires au 30 avril 2021 sont majorés au 1<sup>er</sup> mai 2021 de **2 % ou du même pourcentage consenti par la PSG si ce pourcentage est plus avantageux.**
- Les salaires au 30 avril 2022 sont majorés au 1<sup>er</sup> mai 2022 de **2 % ou du même pourcentage consenti par la PSG si ce pourcentage est plus avantageux.**
- Les salaires au 30 avril 2023 sont majorés au 1<sup>er</sup> mai 2023 de **1,0 % ou du même pourcentage consenti par la PSG auquel est ajouté 0,25 % si ce pourcentage est plus avantageux.**
- Les salaires au 30 avril 2024 sont majorés au 1<sup>er</sup> mai 2024 de **1,0 % ou du même pourcentage consenti par la PSG auquel est ajouté 0,5 % si ce pourcentage est plus avantageux.**

0

La PSG (politique salariale gouvernementale) pour les années 2020, 2021 et 2022 n'était pas plus avantageuse que le pourcentage négocié. L'augmentation pour ces années est donc de 2%. La PSG pour les années 2023 et 2024 n'est pas encore connue.



## En vrac

- Création d'une liste des postes nécessitant une exigence d'anglais.
- Absence payée lors de l'audition à la CNESST pour un accident de travail ou une lésion professionnelle.
- Version électronique de la convention collective.
- **Horaires particuliers:** Création d'une liste des horaires particuliers qui n'est pas incluse à la convention collective. Les personnes pour qui les jours de travail sont établis en fonction des besoins du service doivent connaître leur horaire 4 semaines à l'avance (exception pour la faculté de Musique).

## SECTION LOCAL 1244



S'INVESTIR POUR  
UNE MEILLEURE SOCIÉTÉ.

## Le REER+ par retenue sur le salaire au Fonds de solidarité FTQ : un choix **simple et payant!**

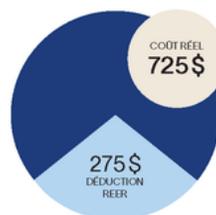
Une des meilleures façons d'épargner au REER+ au Fonds de solidarité FTQ consiste à choisir la **retenue sur le salaire**. Vous n'avez qu'à choisir le montant que vous désirez épargner par paie et votre employeur fera les déductions requises sur chacune de vos paies. Cette façon d'épargner vous permet de bénéficier immédiatement des économies d'impôt, incluant le 30 % additionnel<sup>1</sup> que vous procure le REER+. Le prélèvement sur votre salaire est donc moins élevé, ce qui rend l'épargne encore plus facile et payante.

### Pourquoi le REER+ au Fonds peut-il être plus avantageux ?

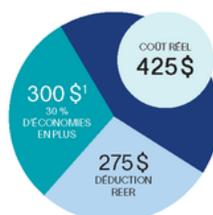
Le REER+ au Fonds vous fait économiser 30 % plus d'impôt<sup>1</sup> qu'un REER conventionnel. Pour un investissement de 1000 \$, ce sont ainsi 300 \$ de plus qui retournent directement dans vos poches.

### Pour un REER de 1 000 \$<sup>2</sup>

REER conventionnel



REER+ au Fonds



En savoir plus sur la retenue sur le salaire

[fondsftq.com/rss](https://fondsftq.com/rss)



### Valeur de l'action et rendements

Au 30 novembre 2021

Valeur de l'action

**55,77 \$**

Rendement 12 mois

**13,6 %**

Rendements composés annuels  
à l'actionnaire

1 an	3 ans	5 ans	10 ans
13,6 %	10,3 %	9,1 %	7,9 %

En savoir plus

[fondsftq.com/rendement](https://fondsftq.com/rendement)



### Des solutions d'épargne complémentaires au REER+

**CELI | REER | FERR**

Grâce à l'offre **FlexiFonds**, vous pouvez atteindre d'autres objectifs d'épargne, comme réaliser un projet de rénovation ou compléter votre épargne-retraite.

Avec **FlexiFonds**, vous avez accès à trois fonds communs de placement<sup>3</sup> composés d'actions et d'obligations principalement québécoises qui sont adaptés à différents profils : **PRUDENT**, **ÉQUILIBRÉ** et **CROISSANCE**. En plus d'avoir la flexibilité d'accéder à votre argent quand vous en avez besoin, vous ne payez aucuns frais d'adhésion, de transaction et de rachat<sup>4</sup>.

En savoir plus

[flexifonds.com](https://flexifonds.com)

Veillez lire le prospectus avant d'acheter des actions du Fonds de solidarité FTQ. Vous pouvez vous procurer un exemplaire du prospectus sur le site Web [fondsftq.com](https://fondsftq.com), auprès d'un responsable local ou aux bureaux du Fonds de solidarité FTQ. Les actions du Fonds de solidarité FTQ ne sont pas garanties, leur valeur fluctue et leur rendement passé n'est pas indicatif de leur rendement dans l'avenir.

<sup>1</sup> Les crédits d'impôt accordés aux actionnaires du Fonds de solidarité FTQ sont de 15 % au Québec et de 15 % au fédéral. Ils sont limités à 1500 \$ par année fiscale, ce qui correspond à l'achat d'actions du Fonds de solidarité FTQ d'un montant de 5 000 \$.

<sup>2</sup> Exemple basé sur l'année d'imposition 2022, pour une personne avec un revenu annuel imposable de 40 000 \$, ayant un taux d'imposition marginal de 27,5 %. Les montants calculés sont des estimations qui peuvent varier selon votre situation fiscale.

<sup>3</sup> Les Fonds FlexiFonds sont distribués uniquement au Québec par FlexiFonds de solidarité FTQ inc., un courtier en épargne collective détenu en propriété exclusive par le Fonds de solidarité FTQ. FlexiFonds de solidarité FTQ inc. ne distribue les parts d'aucun autre fonds commun de placement. Veuillez consulter votre conseiller et lire le prospectus et l'aperçu des Fonds FlexiFonds avant de faire un placement. Les Fonds FlexiFonds ne sont pas assurés par la Société d'assurance-dépôts du Canada ni quelque autre organisme d'assurance-dépôts gouvernemental. Les Fonds FlexiFonds ne sont pas garantis, leur valeur fluctue fréquemment et leur rendement passé n'est pas garant de leur rendement dans l'avenir.

<sup>4</sup> Des conditions s'appliquent, veuillez lire le prospectus des Fonds FlexiFonds.

### Communiquez avec nous

Vous voulez en savoir plus  
sur le REER+ par retenues  
sur le salaire ? Communiquez  
avec nous et nous répondrons  
à toutes vos questions !



**Chantal Simoneau**

Responsable locale

[chantal.simoneau.1@umontreal.ca](mailto:chantal.simoneau.1@umontreal.ca)

**Chantal Leblanc**

Responsable locale

[chantal.leblanc@umontreal.ca](mailto:chantal.leblanc@umontreal.ca)

## Les chaussures de protection

Martine Trahan

Représentante à la prévention

Souliers, bottes et couvre-chaussures à embouts protecteurs, semelles antidérapantes, protectrices, antistatiques, chaussures imperméables, résistant aux produits chimiques, protection pour les risques thermiques et protection de la cheville.

Il y a plusieurs raisons pour lesquelles on peut être appelé à porter des chaussures de protection et il y a plusieurs emplois, au sein du SEUM-1244, où l'on doit en porter, on n'a qu'à penser à tous les travailleurs des cuisines, aux techniciens et préparateurs de laboratoire, à plusieurs préposés aux soins animaliers et techniciens en soins animaliers ou en santé animale et j'en passe.



Photo: Pixabay

C'est un équipement de protection individuel (ÉPI) qui doit être fourni gratuitement par l'Employeur tel qu'indiqué dans la loi et dans la convention collective. La travailleuse ou le travailleur n'a qu'à en faire la demande auprès de son gestionnaire qui lui remettra le formulaire indiquant les caractéristiques de protection auxquelles les chaussures de sécurité doivent répondre. Une paire de chaussures de protection est octroyée selon les besoins inhérents à la fonction. Un remplacement est autorisé sur une base annuelle ou plus selon l'usure des chaussures.

Selon le guide, qui n'a pas été révisé depuis 2015, la travailleuse ou le travailleur doit se présenter, en dehors des heures de travail[1], chez un fournisseur autorisé pour se procurer des chaussures répondant aux caractéristiques identifiées sur son formulaire.

Actuellement, les montants maximaux octroyés sont identifiés selon le type de chaussures :

- Souliers 100,00\$
- bottes 120,00\$
- couvre-chaussures 50,00\$

Quelques travailleurs se sont manifestés pour indiquer que l'allocation était insuffisante pour couvrir le coût de leurs chaussures de protection. **Vous devez vous manifester rapidement, auprès du syndicat, lorsque vous êtes obligé de déboursier pour un ÉPI.**

**Vous portez des chaussures de sécurité? Remplissez le [sondage de 8 questions](#).**

Ceci sera utile pour le processus de révision du guide de protection des pieds.

Aidez-nous à vous aider.

[1] L'employeur s'engage à payer une heure à taux simple à chacun des employés pour toute réquisition autorisée par le supérieur immédiat. Cette heure sera ajoutée au salaire par le secteur paie de la section où travaille l'employé, et ce de façon automatique.



Photo: Pixabay

## 2 février: Journée mondiale des zones humides

Valérie Dostaler, Mélanie Lafortune, Catherine Toupin

Comité de protection de l'environnement

Le 30 août 2021, l'Assemblée générale des Nations Unies a proclamé le 2 février Journée mondiale des zones humides afin de sensibiliser le public à l'urgence d'inverser la tendance de la disparition accélérée des zones humides et de promouvoir leur conservation et leur restauration. Cette journée marque la date d'adoption de la Convention relative aux zones humides d'importance internationale tenue en 1971 dans la ville iranienne de Ramsar, sur les rives de la mer Caspienne.

### Comment les zones humides aident à lutter contre les changements climatiques ?

Bien qu'elles ne couvrent qu'environ 6 % de la surface terrestre, 40 % de toutes les espèces végétales et animales vivent ou se reproduisent dans les zones humides. La biodiversité des zones humides est importante pour notre santé, notre alimentation, le tourisme et l'emploi.

Les zones humides constituent une solution naturelle à la menace planétaire que représentent les changements climatiques. Elles absorbent le dioxyde de carbone, ce qui contribue à ralentir le réchauffement de la planète et à réduire la pollution, d'où leur surnom de « reins de la Terre ». À elles seules, les tourbières stockent deux fois plus de carbone que toutes les forêts du monde réunies. Mais, lorsqu'elles sont drainées et détruites, les zones humides émettent de grandes quantités de carbone.

Elles forment un tampon contre les impacts des inondations, des sécheresses, des ouragans et des tsunamis et elles renforcent la résilience face aux changements climatiques.

<https://www.un.org/fr/observances/world-wetlands-day>

Votre comité d'environnement vous remercie pour votre grande participation à son sondage, soyez à l'affût des résultats bientôt !



Photo: Pixabay

## 3 février: Journée internationale sans paille

Valérie Dostaler, Mélanie Lafortune, Catherine Toupin

Comité de protection de l'environnement

### D'où provient la journée sans paille ?

C'est le 3 février 2018 qu'a eu lieu la toute première Journée internationale sans paille. Elle a été lancée par un collectif d'associations en partenariat avec le projet Bye Paille porté par l'association "Low Carbon City" qui vise -comme son nom l'indique- à réduire l'empreinte carbone de la consommation humaine.

<https://www.journee-mondiale.com/>

### Pourquoi une journée sans paille ?

L'année 2022 marque la 4e Journée internationale sans paille ! Vraie tendance de fond et dieu sait qu'il était temps de se pencher sur la question, l'écologie motive nos envies de mode de vie plus sain et toujours plus proche du zéro déchet. Bête noire de la faune marine, les plastiques à usage unique restent un petit plaisir qui peut faire de gros dégâts.

<https://deco.journaldesfemmes.fr/>

Et dans votre quotidien, quelle est la fréquence d'utilisation des pailles ?  
Quels autres petits objets comme les pailles devrait-on bannir selon vous?

Vous voulez nous partager une découverte, un sujet ou vous avez des questions ?  
Contactez-nous à notre nouvelle adresse : [environnement1244@umontreal.ca](mailto:environnement1244@umontreal.ca)

Nous serons ravies de vous lire !



SECTION LOCAL 1244

Tous les emplois comportent des risques

On a tous un rôle à jouer pour prévenir les accidents du travail et les maladies professionnelles!

Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail  
cnesst.gouv.qc.ca/sst



Utilise ITEM avant de commencer une tâche. C'est une façon simple de développer le réflexe de la prévention et de te poser les bonnes questions pour assurer ta santé et ta sécurité et celles des autres.



INDIVIDU

- Suis-je formé ?
- Suis-je supervisé ?
- Suis-je en forme ?
- Ai-je les habiletés nécessaires ?

ENVIRONNEMENT

- Est-ce que mon espace est
- dégagé ?
  - propre ?
  - sécuritaire ?
- Est-ce qu'il comporte des risques tels que :
- bruit ?
  - contaminant ?
  - température ?
  - éclairage ?
  - agents infectieux ?

TÂCHE

- Est-ce que cette tâche est
- nouvelle ?
  - habituelle ?
  - occasionnelle ?
- Est-ce que je sais comment faire cette tâche ?
- Est-ce qu'il y a d'autres risques en lien avec ma tâche ?

MATÉRIEL

- Le matériel que j'utilise est-il en bon état ?
- Ai-je le ou les bons outils ?
- Ai-je l'équipement de protection individuelle requis ?
- Est-ce que j'utilise des produits dangereux ?

00100-1738-3 (202-P-03)



Rappel important de votre représentante à la prévention, Martine Trahan, et de votre comité SST



COMITÉ SST

Rappel pour votre santé

LE PETIT BOBO

La coupure de papier ou toute autre petite éraflure, brûlure, égratignure, sans oublier les "Ouf! Ça a passé proche". Ça peut sembler anodin, mais si petit bobo devient grand, vous serez content d'avoir signalé l'incident.

DOULEURS

Qu'elle soit au cou, au dos, aux poignets ou ailleurs, si une douleur s'installe au fil de la journée, ou si une douleur vive survient au moment d'exécuter une tâche, signalez-la.

LE GROS BOBO

Une blessure modérée ou grave qui survient dans le cadre du travail doit être signalée. Bien que cela puisse vous paraître plus évident, nous vous rappelons de ne pas tarder à remplir le formulaire. Aviser votre gestionnaire ne suffit pas.

IMPORTANT - FORMULAIRE D'INCIDENT

Votre comité SST tient à vous rappeler l'importance de remplir un formulaire d'incident lors d'une blessure au travail. Que vous soyez en télétravail ou en présence sur le campus, qu'il s'agisse d'une écorchure, d'une douleur lorsque vous effectuez vos tâches ou d'une blessure plus grave, vous devez signaler la situation en remplissant le formulaire disponible dans l'onglet « Rapport d'incident SST » de votre dossier Synchro.

Avril 2021



SYNDICAT DES EMPLOYÉS-E-S DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL SECTION LOCALE 1244, SCFP-FTQ

3050 boulevard Édouard-Montpetit, 3e étage  
Montréal (Québec) H3T 1J7

514-343-7499  
seum1244@umontreal.ca

Tu as des doutes, des questions? N'hésite pas à en discuter avec ton employeur!

La santé et la sécurité du travail, c'est le moment d'en parler!



Pour nous joindre

cnesst.gouv.qc.ca/sst  
1 844 838-0808

Il reste toujours de la place au comité SST. Si la santé et la sécurité au travail vous interpellent, joignez-vous à l'équipe.

## Février: mois de l'histoire des Noirs

### Suggestions de lectures

Mme Elisabeth Icart nous propose deux poèmes de l'écrivain Patrick Charles portant sur Georges Floyd.

#### Le genou qui étrangle[1]

Je mets le genou à terre  
Pour écraser la haine,  
Semer les graines de l'amour.  
Tu mets le genou à terre  
Pour étrangler l'amour,  
Planter l'arbuste de la haine.

Ton genou, d'une lourdeur asphyxiante,  
Se pose trop longtemps sur ma nuque ;  
Il bouche le passage de l'oxygène  
Qui doit garder ma flamme allumée.  
Le couteau de ta méchanceté  
Coupe la corde de ma respiration.  
C'en est assez ! C'en est assez !  
Ta sauvagerie, ton inhumanité.  
« Je ne peux pas respirer. »  
C'est ce cri silencieux d'agonie  
Que murmurent les fils d'anciens esclaves,  
Les Autochtones des Amériques,  
Les appauvris d'Afrique,  
Les exploités, les torturés, les ostracisés  
Et tous les peuples opprimés.  
Tu demeures impassible  
À leur étranglement.

Ils languissent tous  
Sous le poids de ton genou.  
Ils veulent respirer,  
Mais sciemment tu obstrues  
Leurs cavités nasales.  
Penses-tu qu'ils avaleront toujours  
Leur étouffement  
Comme du miel savoureux ?  
J'ai bien peur  
Que de leur mer agonisante  
Ne se forment un jour  
Des ouragans dévastateurs.

#### Les deux genoux[1]

L'un embrasse le sol[1]  
De son genou protestataire.  
Il dénonce véhémentement  
Les horreurs renouvelées  
Faites sur des enfants  
De sa mère : la Terre.  
L'autre aplatit le sol  
De son genou sanguinaire,  
Un rouleau compresseur,  
Avec tout le poids étouffant  
De sa barbarie séculaire.  
La victime gémit, languit ;  
Ses tripes s'arrachent.  
Elle trépassa hors de son lit.  
Le bourreau, impassible  
Devant sa strangulation,  
Se pose en meurtrier assumé.  
Les feux de la haine  
Epurent son or démoniaque.  
Le vent retombe sur le sol,  
La flamme du soleil  
S'éteint au ralenti.  
Et la terre boit l'encre noire  
Jusqu'à sa dernière goutte.

Auteur : Charles, Patrick (2020). Les murmures du silence.  
Essor-Livres Éditeur, Lanoraie (Québec), p. 107-109.

[1] À la mémoire de George Floyd : cet Afro-Américain mort par asphyxie le 25 mai 2020 après qu'un policier eut posé son genou sur sa nuque pendant plusieurs minutes.

### SECTION LOCAL 1244

Mme Catherine Samaké nous propose le livre « Aminata », version française de « The Book of Negroes » du romancier canadien Lawrence Hill. Elle nous le décrit comme une œuvre sublime, un incontournable pour quiconque s'intéresse à l'histoire des Noirs, de l'esclavage jusqu'à la Liberté arrachée au prix du sang, mais aussi à l'histoire canadienne noire qui est très méconnue. En voici son résumé :

« Dans cette épopée historique remarquable, Lawrence Hill fait revivre les réalités brutales de la traite des esclaves à travers le récit puissant et obsédant de la vie extraordinaire d'une femme : Aminata Diallo, enlevée de son village en Afrique de l'Ouest à l'âge de 11 ans et emmenée avec un convoi d'esclaves pour travailler dans une plantation d'indigo sur une île au large de la Caroline du Sud. Survivant grâce à ses compétences de sage-femme, entre autres, elle sera emmenée au Canada, puis entreprendra un retour en Afrique, aux côtés de 1200 anciens esclaves. Le roman s'inspire d'un épisode méconnu de l'histoire canadienne : l'arrivée de milliers de loyalistes noirs américains en Nouvelle-Écosse et au Québec au lendemain de la guerre d'Indépendance aux États-Unis.

«The Book of Negroes» a remporté le Rogers Writers' Trust Fiction Prize en 2007, le Commonwealth Writers' Prize et le Prix littéraire Fetkann en 2008 pour le meilleur livre dans l'ensemble et le Canada Reads en 2009, où il a été défendu par Avi Lewis. »

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/780249/aminata-lawrence-hill-livre-incontournable>

### Suggestions gastronomiques

Nos collègues avaient également des suggestions gastronomiques à nous partager. Notez que certains de ces restaurants offrent la livraison via les différents sites de livraisons de repas.

#### **Casserole Kréole**

Cuisine antillaise | Repas sur place  
Commandes à emporter | Livraison  
151, rue de Castelnau, Montréal, QC H2R 1P3  
514-508-4844

#### **Hot Africa**

Cuisine africaine | Repas sur place  
Commandes à emporter | Livraison  
4959, chemin Queen Mary, Montréal, QC H3W 1X4  
514-734-0000

#### **Fourchette antillaise**

Cuisine créole | Buffet | traiteur  
5968, rue Salaberry, Montréal, QC H4J 1J8  
514-337-9393  
<https://www.fourchetteantillaise.com/>

#### **Tropic-Léo**

Commandes à emporter | Service traiteur  
400, rue Fleury O, Montréal, QC H3L 1V7  
514-223-3225  
En plus d'y déguster des grillades incroyables, on y vend des épices et des produits Afro-Caribéens.

#### **Restaurant Cuisine Farafina**

Repas sur place | Service traiteur  
12226, boulevard Laurentien, Montréal QC H4K 1M9  
514-333-1919  
Grillades, mets africains variés, cocktails africains