

SYNDISCOPE

JOURNAL DES EMPLOYÉ(E)S DE SOUTIEN DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

SECTION LOCAL 1244

DANS CE
NUMÉRO
SPÉCIAL

<u>Joyeuses fêtes</u>	p. 1	<u>Démission du jour de l'an</u>	p. 10
<u>L'équipe syndicale (parti 2)</u>	p. 2	<u>Organismes d'aide</u>	p. 11
<u>Les vacances de fin d'année en toute sécurité</u>	p. 4	<u>Projet de loi 2: un recul nécessaire</u>	p. 12
<u>Offre de contrats aux employés en congé de maternité, paternité et en accident de travail</u>	p. 6	<u>Une bonne résolution</u>	p. 13
<u>Problème pour prendre vos pauses?</u>	p. 6	<u>Un Noël zéro déchet</u>	p. 14
<u>Quoi faire durant le temps des fêtes?</u>	p. 7	<u>Congrès SCFP national</u>	p. 17
<u>Mon panier d'achats pour le temps des fêtes</u>	p. 9	<u>Idées cadeaux de Noël</u>	p. 18
<u>Vous avez dit vacances?</u>	p. 10	<u>Événements à venir</u>	p. 19
		<u>Signature de la convention collective</u>	p. 19

Joyeuses fêtes

Eh oui, l'année 2021 tire déjà à sa fin. Pour certains, elle aura été une belle année malgré la pandémie. Pour d'autres, elle aura été plus difficile, épuisante et stressante. Pour ce moment de pause qui arrive, en plus des traditionnels vœux de la saison, nous voulons vous souhaiter un moment de quiétude et de repos. Le temps sera bientôt aux bilans et aux résolutions, trop souvent tenues que quelques semaines, alors soyez bon.nes et indulgent.es avec vous-même. Que cette période de réjouissance emplie de lumières et de petites paillettes qui mettent des mois à disparaître soit également une période de bienveillance et de paix. À vous tous et toutes, peu importe les fêtes que vous célébrez, paix, bonheur et amour dans vos cœurs et dans vos vies.

Votre équipe syndicale,

Mélanie Avice

Yann Bourgeois

Guillaume Bureau

Anne-Marie Desbiens

Tania Deschamps

Laurence Gardner

Nicolas Ghanty

Marie-Josée Jobin

Chantal Leblanc

Cécile Lechat

Oswaldo Portillo

Martine Trahan



Photo: Pixabay

L'équipe syndicale (partie 2)

On vous présente l'équipe qui travaille au quotidien au local syndical



Yann Bourgeois
Secrétaire-trésorier

Je suis secrétaire-trésorier de la section locale depuis bientôt trois ans. Je suis également membre du comité triangle rose et du comité d'évaluation. Ma fonction en tant qu'employé de l'UdeM est TCTB. J'ai choisi avec plaisir de m'impliquer au sein de notre syndicat parce que j'ai à cœur les valeurs de solidarité, d'entraide, d'égalité et de respect. Ajoutez à cela un intérêt marqué pour les tâches administratives, le mandat de secrétaire-trésorier qui m'a été confié n'aurait pu tomber mieux.

Un syndicat est là pour ses membres, mais c'est avant tout ses membres qui font le syndicat. Ce n'est pas une instance qui est au-dessus de tout. Pour réaliser tout cela, il faut que des gens s'investissent et participent à la vie d'un syndicat. La moindre implication peut faire toute la différence.

Cécile Lechat

Agente au mouvement du personnel et à la mobilisation

En poste par intérim depuis la fin novembre 2021, mon mandat est de veiller au respect de la convention collective dans l'attribution des contrats de travail et également d'accueillir les nouveaux employés – réguliers et temporaires – membres de notre section 1244.

Je suis honorée de la confiance qui m'est accordée d'intégrer l'équipe du SEUM 1244, et j'ai à cœur de m'acquitter de ma mission pour contribuer à défendre les intérêts de nos membres.



SECTION LOCAL 1244



Mélanie Avice

1^{re} vice-présidente, coordonnatrice
du comité de griefs

Avec une dizaine d'années d'implication, je possède une certaine ancienneté au SEUM 1244. J'ai à mon actif deux mandats au comité de négociation ainsi que deux mandats de directrice du groupe professionnel au bureau syndical. J'ai participé à l'élaboration des outils de communication au sein du comité d'information ainsi qu'à la négociation continue en cours de convention collective.

Je vous représente actuellement en tant que coordonnatrice du comité de griefs. Au quotidien, je conseille, j'informe et je fais respecter la convention collective. J'adore travailler en équipe et je ne laisse rien passer lorsque des droits sont bafoués. Je vous invite à votre tour à vous impliquer, à partager vos idées et à venir nous rencontrer!

Anne-Marie Desbiens

2^e vice-présidente, secrétaire archiviste,
responsable de la mobilisation et de l'information

Technicienne en santé animale au CHUV depuis bientôt 20 ans, j'ai d'abord fait mes premiers pas dans l'implication syndicale en tant que déléguée, puis comme directrice représentant Saint-Hyacinthe. Je fus élue au poste d'agente à la mobilisation et au mouvement du personnel en juin 2020 et vous représente maintenant comme 2^e vice-présidente depuis cet automne. Mon rôle principal est de vous informer et de voir aux différentes communications du Syndicat. Je vois également à la mobilisation au sein de notre section locale.



Mon désir de m'impliquer fait écho à mes valeurs de respect du droit humain et de l'individu ainsi qu'à ma propension à agir lors de situations problématiques. Dans ce rôle, mon côté artiste et mon amour de la communication sont choyés et je compte bien les mettre à profit pour vous tous et toutes.



Photo: Pixabay

LES VACANCES DE FIN D'ANNÉE EN TOUTE SÉCURITÉ

Martine Trahan
Représentante prévention SST

Ces quelques recommandations ne se veulent pas moralisatrices, mais comme chaque année il survient plusieurs petits et grands accidents dans nos maisons et parce que nous souhaitons vous revoir en janvier 2022, nous vous soumettons quelques règles de sécurités.

Le sapin de Noël

- Au moment de l'achat d'un arbre naturel, secouer ce dernier. Les aiguilles d'un arbre qui a été coupé il y a un certain temps tomberont si ce dernier est sec. En choisir un dont les aiguilles ne tombent pas.
- Couper la base du tronc de 2 à 5 centimètres pour permettre à l'arbre d'absorber plus d'eau.
- Garder le pied du sapin humide, en ajoutant de l'eau tous les jours.
- Mettre un agent de conservation dans l'eau. Dans l'éventualité où des petits enfants ou des animaux de compagnie pourraient boire l'eau, utiliser à la place une petite quantité de sucre.
- Utiliser des lumières décoratives homologuées (ULC ou CSA) pour une utilisation appropriée (intérieur ou extérieur).
- Installer l'arbre loin des conduits ou des registres de chauffage, des foyers, des zones très passantes et des sorties. Installer l'arbre de façon à ne pas avoir à utiliser de rallonges électriques trop longues.

SECTION LOCAL 1244

Les rallonges électriques

- S'assurer du bon état des rallonges électriques.
- Utiliser des rallonges certifiées par un organisme reconnu (ULC ou CSA).
- Éviter de surcharger les rallonges électriques ainsi que les prises de courant.
- Ne pas faire passer les rallonges électriques sous le tapis.

Dans la cuisine

- Toujours placer les casseroles sur la cuisinière de façon à ce que les enfants ne puissent pas atteindre les poignées afin d'éviter des blessures graves.
- Il est important d'utiliser une friteuse homologuée et suivre les règles de sécurité mentionnées dans le manuel du fabricant.
- Il est toujours important de conserver les aliments hors de la zone à risque, c'est-à-dire entre 4°C (40°F) et 60°C (140°F). Garder les aliments chauds au chaud, à au moins 60°C (140°F), et les aliments froids au froid, à 4°C (40°F) ou moins. Ne pas laisser d'aliments chauds ou froids à la température de la pièce pendant plus de deux heures.

À la maison

- Veiller à ce que la maison soit équipée d'un détecteur de monoxyde de carbone, d'un détecteur de fumée et d'un extincteur fonctionnel, ainsi que d'une trousse de premiers soins.
- Préparez-vous un plan en situation d'urgence ([plan d'évacuation en cas d'incendie](#), [plan en situation d'urgence](#)).

À l'extérieur

- Utiliser les équipements de sécurité prévue selon l'activité (ex : casque de hockey, de ski, crampons lorsque les surfaces sont glacées).
- Pratiquer les activités hivernales dans des endroits sécuritaires (ex : glissade qui donne sur un terrain sécuritaire, pas dans la rue, attention au ski hors-piste).



SECTION LOCAL 1244

OFFRE DE CONTRATS AUX EMPLOYÉS EN CONGÉ DE MATERNITÉ, PATERNITÉ ET EN ACCIDENT DE TRAVAIL

Osvaldo Portillo
Responsable au mouvement du personnel

Saviez-vous que même pendant votre congé de maternité (25 premières semaines), de paternité ou en période d'accident de travail, vous avez le droit de vous faire offrir des contrats et de les refuser/accepter en vertu de la convention collective?

Cela signifie que si votre absence se terminait dans 2 ou 3 mois et qu'un contrat d'une durée de 1 an aurait pu vous être offert, vous avez manqué cette opportunité. Si on vous avait offert le contrat et que vous l'aviez accepté, vous auriez alors occupé le poste pour les 9 ou 10 mois restant. Durant votre courte absence, un autre employé temporaire remplaçant vous aurait remplacé.

L'avantage de cette situation est que selon les circonstances, vous pouvez être assuré d'avoir du travail à votre retour au lieu d'attendre sur la liste de rappel.

Des décisions arbitraires parlent même de discrimination dans des cas similaires. Nous vous invitons à nous contacter si vous êtes dans une de ces situations et que vous ne vous faites pas offrir des contrats.

PROBLÈME POUR PRENDRE VOS PAUSES? VOICI CE QUE VOUS DEVEZ FAIRE :

Osvaldo Portillo
Responsable au mouvement du personnel

Selon l'article 14.02 de la convention collective, nous avons le droit à des pauses.

14.02 Toute personne salariée a droit, sans perte de traitement, à une (1) période de repos de quinze (15) minutes par demi-journée régulière de travail.

Si votre gestionnaire ne vous communique pas d'avance le moment où vous pourrez prendre vos pauses, vous devez lui demander de le faire. Si vous ne pouvez pas prendre ces pauses au moment prévu, voici ce que vous devez faire :

1. Demandez à votre gestionnaire de vous informer d'avance du moment où vous pourrez prendre vos pauses. S'il ne vous répond pas après cette deuxième tentative, envoyez-lui un courriel.
2. Si ce n'est pas possible de prendre votre pause au moment prévu, demandez alors à votre gestionnaire de la déplacer et de vous dire à quel moment.
3. Si votre gestionnaire vous dit qu'il ne peut pas déplacer votre pause et que vous devez travailler à sa demande, cela devient du temps supplémentaire.

Le temps supplémentaire peut être cumulé en temps (X 1.5) ou rémunéré au taux de 150%.

N'hésitez pas à nous appeler si la problématique persiste.

SECTION LOCAL 1244



Photo: Pixabay

QUOI FAIRE DURANT LE TEMPS DES FÊTES?

Isabelle Lagadec
pour le comité de vie sociale

Les premiers flocons sont tombés, les enfants sont excités et vous rêvez d'un temps des fêtes agréable, reposant et rassembleur. Nous aussi ! Si toutefois ce n'est pas possible pour quelque raison que ce soit, voici quelques idées pour faire de ce moment un temps de pause, de plaisir et de bonheur.

Montérégie

Avez-vous déjà pris une marche avec un alpaga ? Alpagas du Domaine Poissant organise des balades dans leur boisée du Mont St-Hilaire avec l'un de leurs alpagas. Une petite randonnée qui se fait bien en famille, au rythme lent de l'alpaga qui vous accompagne. Une douce promenade en plein air en douce (littéralement !) compagnie.

<https://www.alpagasdudomainepoissant.com/reservation/>

Rive-Nord

Leur réputation n'est plus à faire, vous avez sûrement entendu parler d'Illumi, à Laval. À pied ou en voiture, vous pourrez vivre l'expérience illumi, admirer leurs magnifiques et impressionnantes structures lumineuses, même avec votre chien lors des soirées canines !

<https://illumi.com/>

SECTION LOCAL 1244

Montréal

Les festivals extérieurs vous manquent ? Noël est dans le Parc revient cette année et sa programmation musicale est disponible en ligne depuis la mi-novembre. Vous y entendrez Alaclair Ensemble, Radio Radio, Brigitte Boisjoli, mais aussi Ari Cuicui, Élémat et Atchoum lors du Grand Bal Forain des Tout-Petits ! Sans oublier ce mystérieux personnage, le Père Noël qui passerait vers 15 h ce 19 décembre, semble-t-il...

<https://noeldansleparc.com/spectacles-2021/>

N'hésitez pas à nous partager vos découvertes du temps des fêtes, il nous fera plaisir de vous lire !

Pour vous réchauffer...

Si, comme beaucoup d'entre nous, le site de recettes de Ricardo est un incontournable, cette recette fera sans doute déjà partie de vos classiques. Parfaite recette à faire avec vos enfants : c'est tout simple !

Gâteau moelleux au chocolat dans une tasse

Ingrédients

45 ml (3 c. à soupe) de farine tout usage non blanchie
30 ml (2 c. à soupe) de cassonade
10 ml (2 c. à thé) de cacao
1 ml (¼ c. à thé) de poudre à pâte
45 ml (3 c. à soupe) de lait
15 ml (1 c. à soupe) d'huile de canola
1 goutte d'extrait de vanille
10 pépites de chocolat mi-sucré (5 ml / 1 c. à thé)

Préparation

1. Dans une tasse à café d'une contenance d'environ 250 ml (1 tasse), mélange la farine, la cassonade, le cacao et la poudre à pâte. Ajoute le lait, l'huile et la vanille.
2. Avec une fourchette, brasse délicatement jusqu'à ce que la pâte n'ait plus de grumeaux. Dépose les pépites de chocolat sur le dessus.
3. Cuis le gâteau au micro-ondes 45 secondes. Laisse tiédir 5 minutes pour permettre au gâteau de terminer sa cuisson.

<https://www.ricardocuisine.com/recettes/5769-gateau-moelleux-au-chocolat-dans-une-tasse>

*Joyeux temps des fêtes à vous et votre famille,
De votre Comité Vie Sociale
social1244@umontreal.ca*

MON PANIER D'ACHATS POUR LE TEMPS DES FÊTES

Guillaume Bureau
pour le comité contre la sous-traitance

Les temps des fêtes et son rituel d'achats de cadeaux ont un impact majeur sur le monde du travail. Certains commerces vont accumuler en quelques jours des profits qui vont leur permettre de maintenir des emplois pour l'année. Le comité contre la sous-traitance vous invite à faire preuve de réflexion sur l'origine de la fabrication des produits que vous offrirez en cadeau.

Chaque année des marchés de Noël animent les multiples villes du Québec. C'est un excellent moment pour rencontrer les artisans. Des pièces uniques et authentiques sauront charmées les grands et les tout-petits.

Manque de temps ou vous voulez éviter les regroupements, depuis la relance économique financière, le gouvernement du Québec a mis en ligne panierbleu.ca pour favoriser l'achat de produits confectionnés ici. Pour le temps des fêtes, nous trouvons sur le site décorations, suggestions de cadeaux et services traiteurs. De plus, vous pouvez commander directement en ligne par le site, ce qui procure des rabais sur achat.

Vous passez à la cafétéria de Jean-Brillant et recherchez un cadeau gourmand ? Local-Local propose des produits d'ici, faits par vos collègues du service alimentaire. Et si vous en voulez plus, sur le site locallocal.ca, de succulents paniers sont disponibles.

En plus de favoriser l'économie financière d'ici, acheter des produits québécois favorisent l'émergence de commerces aux conditions de travail justes et équitables.

En espérant que ce geste devienne une habitude quotidienne.

Le comité contre la sous-traitance vous souhaite un joyeux temps des fêtes, beaucoup de plaisir et de belles découvertes de produits d'ici.

<https://www.locallocal.ca/commandes-en-ligne> <https://www.lepanierbleu.ca/>



SECTION LOCAL 1244

VOUS AVEZ DIT VACANCES?

Mélanie Avice
pour le comité de griefs

Les vacances sont le meilleur cadeau à s'offrir! Bonne nouvelle, nous acquerrons des jours de vacances plus rapidement avec la nouvelle convention collective! Au premier mai de l'année 2022, nous verrons l'effet des modifications négociées au sujet des vacances se refléter dans notre banque de vacances. Mais qu'arrive-t-il si j'ai des vacances prévues et acceptées et que je tombe en arrêt maladie ou que je suis victime d'un accident du travail avant ma période de vacances?

Il faut absolument demander le report de vos vacances au supérieur immédiat lorsque vous êtes en arrêt maladie ou en accident du travail. Écrivez un courriel à votre supérieur immédiat pour demander le report de vos vacances et conservez-le à titre de preuve. Sans demande de report, la DRH débitera vos journées de vacances de votre banque de vacances même si vous êtes en maladie ou en accident du travail. Pour plus d'information sur les vacances, il faut lire l'article 21 de la convention collective et plus précisément, l'article 21.09.

DÉMISSION DU JOUR DE L'AN

Mélanie Avice
pour le comité de griefs

La nouvelle année arrive et vous dressez une liste de résolutions? Sur un coup de tête, vous prenez la décision de quitter l'UdeM alors que vous avez en poche plusieurs années d'ancienneté. Pendant le décompte de la nouvelle année, vous attendez à la dernière seconde et finalement, vous envoyez votre courriel de démission à votre supérieur le 31 décembre à 23 h 59! Avant d'envoyer votre démission, nous vous conseillons d'appeler la section avantages sociaux de la DRH afin de connaître vos droits. Si vous démissionnez, par exemple, vous n'aurez pas le droit à l'indemnité de départ à la retraite. Les meilleures résolutions sont prises en ayant toute l'information!

SECTION LOCAL 1244

ORGANISMES D'AIDE

Lynne Thuot
pour le comité d'information

Lorsque l'on pense aux festivités de fin d'année, nous avons aussi une pensée pour les moins bien nantis de notre société.

Pour ceux et celles qui veulent offrir de l'argent ou de leur temps, voici une liste générale des organismes dans la couronne du Grand Montréal qui pourrait vous intéresser.

Passez un très joyeux temps des Fêtes !

Photo: Pixabay

Ville	Organisme
Toutes les villes	<u>Centraide</u>
Basse-Laurentides	<u>Moisson Laurentides</u>
Boucherville	<u>Moisson Rive-Sud</u>
Chambly	<u>Aux sources du Bassin de Chambly</u>
Châteauguay	<u>Société St-Vincent-de-Paul</u>
Joliette	<u>L'Action</u>
Longueuil	<u>Action Nouvelle Vie</u>
Longueuil	<u>Bouffe pour tous</u>
Montréal	<u>Armée du Salut</u>
Montréal	<u>Liste des organismes par arrondissement</u>
Repentigny	<u>Fin à la faim</u>
St-Julie	<u>Maison de l'Entraide</u>
St-Hubert	<u>Provisions communautaires</u>
St-Hyacinthe	<u>Moisson Maskoutaine</u>
St-Lazare et région	<u>La source d'entraide</u>
Terrebonne	<u>Galilée</u>

SECTION LOCAL 1244



Photo: Pixabay

PROJET DE LOI 2 : UN RECUL NÉCESSAIRE

Yann Bourgeois
pour le comité triangle rose

Cet automne, le ministre de la Justice, Simon Jolin-Barrette, déposait le projet de loi 2 portant sur la réforme du droit de la famille en matière de filiation et modifiant le Code civil en matière de droits de la personnalité et d'état civil. Très vite, plusieurs organismes ont dénoncé sur les réseaux sociaux ou par voie de communiqué ce projet de loi en soulignant que plusieurs articles étaient problématiques pour les personnes trans, non-binaires et intersexuées. Heureusement, ces levées de boucliers ont eu pour conséquence de faire reculer le ministre Jolin-Barrette. Ce dernier doit présenter une nouvelle version de ce projet de loi, en tenant compte des aspects jugés transphobes voir même interphobes. Voici un topo de quelques aspects qui ont été critiqués.

Tout d'abord, le projet de loi introduit entre autres, la distinction entre la mention du sexe et la mention de genre. Il faut savoir que depuis 2015, des personnes peuvent demander un changement de mention de sexe et de prénom au Registre de l'État civil, sans toutefois avoir recours à une chirurgie. Les articles 23 et 247 du projet de loi mentionnaient que « les traitements médicaux et des interventions chirurgicales impliquant une modification structurale de ses organes sexuels et destinés à changer ses caractères sexuels apparents de façon permanente peut, [...] obtenir le changement de la mention du sexe figurant à son acte de naissance et, s'il y a lieu, de ses prénoms. » Pour sa part, l'article 247 venait imposer que les chirurgies doivent être confirmées par un second médecin. Non seulement il s'agit d'un recul, mais en plus le projet de loi force la stérilisation des personnes trans en plus d'obliger les personnes non-binaires à choisir un corps.

SECTION LOCAL 1244

Ensuite, il était stipulé dans le projet de loi que les certificats de naissance devraient contenir un marqueur de genre en plus d'un marqueur de « sexe biologique » pour les personnes trans qui ont des organes génitaux ne correspondant pas à leur identité de genre. Il s'agit d'un coming out forcé, puisqu'aussitôt qu'une personne devrait présenter un document légal, les interlocuteurs sauraient que la personne est trans en constatant la différence entre le marqueur de genre et le marqueur de « sexe biologique ». Considérant que les personnes trans subissent encore de la discrimination, cet article devenait dangereux. Ajoutons également que le projet de loi prévoyait que la mention de « parent » sur les certificats de naissance serait réservée aux parents non-binaires, forçant encore une fois un coming out.

Enfin, l'article 24 du projet de loi portait atteinte aux personnes intersexuées, en les forçant à porter une mention d'identité de genre. De plus, les personnes seraient obligées de subir une chirurgie pour obtenir une mention de changement de sexe, les catégorisant automatiquement soit homme ou femme. Non seulement, elles perdraient le statut de personnes intersexuées, mais en plus, elles subiraient des chirurgies non essentielles qui peuvent occasionner des complications de santé pendant toute leur vie (douleurs chroniques, stérilité, traumatismes psychologiques, etc.)

Avant le recul du ministre Jolin-Barrette, une pétition avait été lancée sur le site de l'Assemblée nationale. Cette dernière a recueilli près de 13 000 signatures. On a pu constater que la mobilisation sociale a eu un impact sur la première mouture du projet de loi. Il faut toutefois rester alertes, et surveiller de très près la prochaine version du projet de loi.

UNE BONNE RÉOLUTION

le comité de mises en candidature

Prenez une bonne résolution pour 2022 et impliquez-vous dans un comité.

Le 1244 compte 1600 membres actifs et plusieurs comités ont des postes à combler.

En plus d'assister aux Assemblées générales, les membres de comités participent au Conseil syndical et prennent part aux décisions.

Consultez le **Synditroupe** !

Marie-Eve Duchesne, Julie Geneau et Suzie Coté

Membres du Comité de mises en candidature

candidatures1244@gmail.com

SECTION LOCAL 1244

UN NOËL ZÉRO DÉCHET

comité de protection de l'environnement
crédit photo: Catherine Toupin

À l'approche du temps des fêtes, votre comité de protection de l'environnement aimerait vous proposer de faire un Noël zéro déchet ... Autant que possible!

Une première excellente façon de tendre vers le zéro déchet est certainement d'acheter en vrac.

Eh bien, saviez-vous qu'il y a sur le campus de l'Université un comptoir de produits en vrac. Notre "reporter" et collègue Catherine Toupin est allée y faire un tour pour nous et décrit sa visite:

Visite d'En Vrac, un organisme communautaire qui offre des produits sans emballage



Le 28 octobre dernier je me suis rendue au pavillon Marguerite d'Youville sur le campus montréalais de l'UdeM, pour visiter l'organisme En Vrac.

L'organisme venait tout juste de rouvrir, après une période de fermeture de plusieurs mois dû à la période de fermeture et confinement de la COVID.

J'avais auparavant effectué quelques recherches sur l'organisme, qui possède son propre site Web, sur lequel est expliqué le fonctionnement, ainsi que sa page Facebook.

Pour en savoir plus, rendez-vous à :

<http://commandeenvrac.wixsite.com/accueil> où vous y trouverez par ailleurs de délicieuses recettes végétariennes, une liste de leurs produits et les prix. Si vous êtes sur Facebook, n'hésitez pas aussi à vous abonner à leur page très active :

<https://www.facebook.com/envrac.udem> .

Au pavillon Marguerite-d'Youville, un long couloir mène jusqu'au local et au fond, une grande pancarte indique le local d'En Vrac. J'ai donc été accueillie fort bien par les étudiants de nutrition et bénévoles d'En Vrac, dans un grand local, leur permettant de vendre leurs produits.



SECTION LOCAL 1244

Un va et vient incessant de clients prouvait que l'organisme a ses habitués! À l'intérieur c'est avec beaucoup d'empressement que les bénévoles servent les clients.

Un tableau blanc, indique clairement les produits disponibles et si jamais il y a des produits épuisés, c'est indiqué aussi. Vous arrivez donc avec vos propres pots et contenants. Tout type de contenant est accepté. J'y ai vu plusieurs clients avec des pots Masson en verre, ce qui semble être un format idéal.

Les produits sont vendus par 100 grammes et sont conservés sur place, dans de grandes armoires. Vous allez à une table et indiquez à un ou une des bénévoles le ou les produits désirés. Puis vous allez ensuite payer. Possibilité de payer comptant, débit ou crédit.



En Vrac sert sa clientèle tous les mercredis de 16 h 30 à 18 h et les jeudis de 12 h 15 à 13 h 30. Ainsi, si vous-êtes sur le campus, pourquoi ne pas apporter vos pots la prochaine fois et aller leur rendre visite?

Pour en savoir plus:
envrac@sae.umontreal.ca

Adresse: 2375, ch. de la Côte-Ste-Catherine
Montréal, Qc, H3T 1A8
Local 1103 du pavillon Marguerite-d'Youville
de l'Université de Montréal

SECTION LOCAL 1244

D'autres idées et ressources pour un Noël sans déchet

Emballages cadeaux :

5 techniques d'Emballage Furoshiki

<https://www.greenpeace.org/canada/fr/story-fr/45045/nachetez-plus-jamais-de-papier-cadeau-le-guide-ultime-de-lemballage-zero-dechet/>

Utiliser de la vaisselle réutilisable

Acheter moins, mais mieux! ZD, équitable, écolo...

Et pour finir, en guise de récompense pour votre Noël zéro déchet, gâtez-vous avec ces délicieux **biscuits au pain d'épice**.

À venir en début 2022: au moment de prendre nos résolutions pour l'année qui vient, un sondage sur vos attentes vis-à-vis votre comité de protection de l'environnement... Restez à l'affût.



SECTION LOCAL 1244



Photo: Pixabay

CONGRÈS SCFP NATIONAL

Anne-Marie Desbiens Déléguée au congrès SCFP-national 2021

La semaine du 22 novembre 2021 avait lieu le congrès bisannuel du SCFP-national. Initialement prévu à Vancouver, la situation incertaine de la pandémie a forcé le SCFP à opter pour une version virtuelle du congrès. Quatre personnes étaient présentes pour représenter le SEUM 1244 à cet événement durant lequel les orientations du Syndicat canadien de la fonction publique sont déterminées pour les deux prochaines années. Les différents comités nationaux ont d'ailleurs pu y présenter leurs rapports détaillant le travail accompli. C'est également durant le congrès qu'ont lieu les différentes élections, pour le Conseil exécutif national du SCFP, entre autres.

Du point de vue technique, tout s'est bien déroulé, mais il va s'en dire que ce n'est pas du tout la même chose qu'un congrès habituel où il est possible d'échanger avec les autres personnes présentes sur nos réalités et enjeux syndicaux. Le contact avec nos collègues des autres sections locales québécoises ou même pancanadiennes nous a manqué, mais nous avons pu tout de même prendre les décisions nécessaires de façon démocratique.

Plusieurs résolutions ont pu être adoptées portant, entre autres, sur le soutien et la reconnaissance auprès des nations autochtones dans un objectif de réconciliation, les droits des femmes et des personnes issues des diversités ou encore le simple droit de parole des Syndicats, le gouvernement albertain ne faisant pas très bonne figure sur ce point.

D'un océan à l'autre, malgré certaines différences, comme la langue pour ne nommer que celle-ci, plusieurs enjeux humains sont partagés. Cela peut être décourageant parfois de constater l'ampleur nationale de certains problèmes, mais c'est à la fois rassurant de savoir que nous sommes un grand nombre à tenir le fort et à travailler pour faire bouger les choses dans le bon sens. C'est dans l'union, la solidarité et l'implication des membres que nous pourrons, tous ensemble, bâtir un monde meilleur pour tous et toutes.

Pour ceux et celle qui veulent en savoir davantage, vous pouvez consulter le site du SCFP au <https://scfp.ca/evenement/congres-national-du-scfp-2021>.

SECTION LOCAL 1244

IDÉES CADEAUX DE NOËL

Martine Trahan
pour le comité de santé et sécurité

La sécurité avant tout!

Maison :

- **Extincteur** (l'article date de 2016, mais toujours valide).
- Détecteur de monoxyde de carbone (si vous avez un foyer et/ou un garage jumelé à la maison).
- **Test de radon, pour information sur le Radon.**
- Trousse de premiers soins.
- Friteuse certifiée CSA ou ULC munie d'un thermostat.
- Réchaud à fondue électrique.
- Un cours de premiers soins et de RCR (à suivre en famille).
- Maison sécuritaire pour bébé et jeunes enfants :
 - Barrière pour les escaliers.
 - Capuchon de sécurité pour les prises de courant.
 - ...

Pour la voiture :

- **Trousse d'urgence pour la voiture.**
- Alcotest.
- Carte Opus ou bon taxi pour éviter d'utiliser la voiture avec les facultés affaiblies.

Randonnée :

- Petite trousse de premiers soins.
- Sifflet.
- Sac à dos.
- Bouteille d'eau permettant de filtrer l'eau.
- Trousse pour retirer les tiques.
- Chaussure adaptée aux types de randonnées.
- Bâtons de marche.

SECTION LOCAL 1244

ÉVÉNEMENTS À VENIR

Assemblées générales

- 23 février 2022
- 26 avril 2022

Les assemblées générales auront lieu de façon virtuelle à l'aide de la plateforme Zoom à midi. Les convocations seront envoyées à l'avance par courriel avec le lien pour vous inscrire ainsi que l'ordre du jour. Vous devez vous inscrire à l'aide de votre adresse courriel de l'Université et vous assurer de mettre à jour Zoom. En formule virtuelle, vous n'avez pas besoin d'avoir votre carte de membre avec vous puisque c'est votre adresse courriel qui permet votre identification.

MERCI À NOTRE COMITÉ DE NÉGOCIATION

Signature de la nouvelle convention collective 30 novembre 2021



Crédit photos: Amélie Philibert, Université de Montréal

De gauche à droite: Nicolas Ghanty, Daniel Jutras (Recteur), Chantal Simoneau, Alexis Côté, Daniel Laflamme, Mélanie Avice.

OPÉRATION NEZ ROUGE EST DE RETOUR

SVP, soyez responsables si vous buvez. Appelez [Opération Nez rouge](https://www.operationnezrouge.com).

Société de l'assurance
automobile
Québec



Desjardins

